Первичная профсоюзная организация действует в соответствии с Конституцией РФ, ФЗ, на основании устава Профсоюза, положения о первичной профсоюзной организации, в соответствии с законодательством.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения, профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки, режима рабочего времени и времени отдыха, безопасности труда и охраны здоровья, социально-бытовым и другим вопросам.

Основными направлениями деятельности профсоюзной организации является:

* Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией больницы с целью регулирования трудовых отношений и установления согласованных мер по социально-экономической защите работников.
* Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
* Защита профессиональных интересов членов профсоюза
* Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда
* Создание благоприятного психологического климата.
* Культурно-массовая работа.
* Информационная деятельность.
* Мотивация профсоюзного членства.

С 2014 года количество членов профсоюза в нашей организации уменьшилось с 449 человек до 401, что составляет 53,7 % от числа работающих в больнице.

В течении отчетного периода в состав членов профсоюза вступило 148 человек, выбыло по личному заявлению 55.

За отчетный период 2 профгруппы соединились – хозяйственная профгруппа вошла в хирургию и скорая помощь – в приемный покой. Образовались две новые.

До 20 ноября 2018 г.во всех профгруппах прошли отчетно –выборные собрания. В 4 профгруппах выбраны новые профгруппорги:

* Операционное отделение
* Реанимационное отделение
* Красноборская больница
* Тосненская поликлиника

В остальных профгруппах профгруппорги остались прежними.

За отчетный период в соответствии с Уставом профсоюза проведены профсоюзные конференции с повесткой дня:

* Отчет ПК о проделанной работе
* Открытый отчет П.К.
* О выполнении колдоговора

Защита социальных гарантий работников в области охраны труда, предупреждение производственного травматизма и профессионалльных заболеваний, одно из приоритетных направлений деятельности ПК, что включает в себя:

* Организацию и обучение профсоюзного актива и уполномоченных по охране труда.
* Участие в расследовании несчастных случаев на производстве.
* Заключение коллективного договора
* Проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, согласно графика.
* Работники, занятые на работах с вредными условиями труда,получали денежные комперсационные выплаты взамен молока
* Проверки по охране труда
* В 2018 году проведена аттестация более 500 – рабочих мест
* Проводятся инструктажи: вводный – специалистом по охране труда, первичный, повторный, внеплановый – на рабочем месте в структурных подразделениях.

Ежегодный договор о колективном страховании членов профсоюза в форме единовременной денежной выплаты члену профсоюза.

    Одним из методов оказания помощи членам профсоюза можно назвать получеине ими потребмтельских кредитов и внесение личных сбережений в КПК «ВИТА»

    ПК учавствовал в решении социально-бытовых вопросах.

    За отчетный период Профсоюзным комитетом поведена большая работа, но предстоит сделать многое.

Председатель ПК

Бовинова Т.Н.



